

## باسمه تعالی

### اصلاحیه (پیشنهادی) دستور العمل اجرایی آئین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی دانشگاه شهید باهنر کرمان

پیرو بخشنامه وزارت علوم (مصوبه شماره ۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸) مبنی بر رعایت اصول کلی حاکم بر دستور العمل اجرایی اعطای ترفیع و اصلاح دستور العمل مصوب ۷۷/۱۲/۳ مجلس شورای اسلامی و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با توجه به موقعیت ویژه هر دانشگاه، اصلاحات مورد نظر پس از کسب نظر دانشکده‌ها، در شورای دانشگاه شهید باهنر کرمان مورخ ----- به تصویب رسید.

اعضای هیأت علمی با کسب امتیازات لازم به شرح زیر با رعایت تبصره‌های مربوط از یک پایه ترفیع سالانه برخوردار می‌شوند:

ماده ۱- حداقل و حداکثر امتیاز آموزشی لازم سالانه با احتساب امتیاز راهنمایی/مشاوره پایان نامه ها:

(الف) حداقل امتیاز آموزشی برای مربی ۳ برای استادیار به بالا ۵ می باشد.

(ب) حداکثر امتیاز آموزشی برای مربی ۵ برای استادیار به بالا ۷ می باشد.

تبصره ۱: حداقل امتیاز ماده آموزشی می تواند با امتیازات ماده پژوهشی آئین نامه ارتقاء جایگزین شود.

ماده ۲- حداقل امتیاز و شرایط لازم سالانه از ماده پژوهشی آئین نامه ارتقاء:

(الف) حداقل امتیاز لازم از ماده پژوهشی آئین نامه ارتقاء بدون امتیاز راهنمایی و مشاوره پایان نامه ها برای اعضای هیأت علمی در مرتبه‌های مربی، استادیار، دانشیار و استاد به ترتیب برابر ۲، ۴، ۶ و ۸ می باشد.

(ب) شرط لازم برای اعطای پایه سالانه، شناسائی حداقل یک مسأله و چالش کاربردی (جامعه) و تبدیل آن به پروژه کاربردی (تحصیلات تکمیلی) مطابق بند ۸ ماده ۲۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها می باشد.

امتیاز هر پروژه پس از تصویب پروپوزال دانشجوی تحصیلات تکمیلی، حداقل ۲ و حداکثر ۴ امتیاز می باشد.

(ج) چاپ حداقل ۱ مقاله موضوع بند ۱-۳ آئین نامه ارتقاء برای استادیاران، چاپ حداقل ۲ مقاله برای دانشیاران و چاپ حداقل ۳ مقاله برای استادان الزامی می باشد.

تبصره ۲: امتیاز طرح های پژوهشی برون دانشگاهی (یا طرح های تحصیلات تکمیلی مورد نیاز سازمان های برون دانشگاهی) و تألیف کتاب حاصل از دستاوردهای پژوهشی متقاضی می تواند جایگزین حداقل امتیاز لازم از بند ب و ج این ماده برای تمامی مرتبه های علمی شود. این امتیازات به تشخیص کمیته ترفیع دانشگاه برای عضو هیأت علمی قابل ذخیره می باشند.

تبصره ۳: استادیاران، در سال اول خدمت با رعایت حداقل مجموع امتیاز سالانه، فقط از شرط دارا بودن حداقل مقاله از بند ۱-۳ معاف می باشند.

ماده ۳- فعالیت های علمی - اجرایی لازم سالانه:

(الف) حداقل امتیاز لازم از اینگونه فعالیت ها برای اعضای هیأت علمی در هر مرتبه ای، ۲ و حداکثر ۳ امتیاز می باشد.

(ب) شرط اعطای پایه سالانه، به روز و کامل بودن محتوای وب سایت شخصی (دانشگاهی) عضو هیأت علمی متقاضی ترفیع می باشد. اعطای پایه سالانه تمامی مدیران و رؤسا (به استثناء رئیس دانشگاه که بر عهده ی مدیر روابط عمومی دانشگاه است) منوط به نظارت بر محتوا و به روز بودن وب سایت واحد تحت مدیریت مستقیم ایشان می باشد (مطابق بند ۹ ماده ۲۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها).

ماده ۴- مجموع امتیازات لازم سالانه از مواد آموزشی، پژوهشی و علمی-اجرایی:

حداقل مجموع لازم از امتیازات مواد آموزشی، پژوهشی و علمی-اجرایی با عنایت به تبصره ۵، عبارت از ۸ برای مربی، ۱۲ برای استادیار، ۱۴ برای دانشیار و ۱۶ برای استاد می باشد.

تبصره ۴: برای رسیدن به حداقل مجموع امتیاز لازم (پیش بینی شده در ماده ۴) از امتیاز راهنمایی و مشاوره پایان نامه/ساله ها و در غیر اینصورت از بقیه بندهای ماده پژوهشی آئین نامه ارتقاء استفاده می شود. امتیاز راهنمایی و مشاوره پایان نامه ها/ساله ها قابل ذخیره برای سال های بعد نمی باشد.

تبصره ۵: مبنای محاسبه امتیازات، آخرین آیین نامه ارتقاء ابلاغ شده از سوی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می باشد.

ماده ۵: سایر موارد و مقررات مندرج در آئین نامه اعطای ترفیع و دستورالعمل مصوب مورخ ۷۷/۱۲/۳ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به قوت خود باقی است.